



2023ko PREBENTZIO-POLITIKA/ POLITICA DE PREVENCIÓN 2023

IZENPE, SAren zuzendaritzaren helburu nagusietako bat da enpresa osatzen duten pertsona guztien osasuna, segurtasuna eta ongizatea bermatzea, baita enpresaren ondasunak eta bertako produktuak zaintzea ere, era horretan, lan-jarduera baldintza seguru eta lehiakorretan garatzeko. Era berean, 54/2003 Legearen bidez aldatutako Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko azaroaren 8ko 31/1995 Legea onartzeko eta egunean edukitzeko **konpromisoa** hartzen du, baita gai honetan enpresaren jardueretan eragina duten laneko legeak eta araudiak ere.

Hori lortzeko, enpresak **Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko Kudeaketa Integratuko Sistema** mantentzeko konpromisoa hartzen du. Sistema horren bitartez, laneko istripuen prebentzioa lortu nahi da. Horrela, **etengabeko hobekuntzaren** printzipioan oinarrituta, teknika egokiak aplikatuko dira eta beharrezko ekintza zuzentzaile posibleak ezarriko dira arrisku-egoerak eta hauen jatorria atzemateko. Era horretan, lesioez gain, langileek normalean erabiltzen dituzten materialen galera (instalazioak, makinak, produktua, etab.) ere murriztuko da.

Hala ulertutako Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko Kudeaketa Integratuko Sistema **guztion zeregina** da. Kudeatzailea izango da bertako buru, eta langileek agintzen dizkieten laneko jarraibide guztiak eta hobekuntza posibleak bete beharko dituzte, lanpostuak gero eta seguruagoak egiteko.

Enpresaren arduradun nagusi naizen aldetik, Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko Kudeaketa Integratuko Sistemak ondo funtzionatzeko **beharrezkoak** eta egokiak diren **baliabideak** jartzeko, langile guztiei **helarazteko** eta haiek bete daitezen eskatzeko konpromisoa hartzen dut. Eta horretarako, enpresa osatzen dugun pertsona guztien laguntza izango dudala ez dut zalantzan jartzen.

La dirección de **IZENPE, S.A** tiene como uno de sus objetivos prioritarios garantizar la salud, la integridad y el bienestar de todas y cada una de las personas que componen la empresa, así como preservar los bienes de esta y sus productos, para poder así desarrollar la actividad laboral en condiciones seguras y competitivas. Asimismo, la empresa se **compromete** a acatar y mantener al día el cumplimiento de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, reformada por la Ley 54/2003, así como las leyes y reglamentos laborales, que en esta materia afecten a sus actividades.

Para lograrlo, la empresa se compromete a mantener el **Sistema de Gestión Integrada de Prevención de Riesgos Laborales** que permita, lograr la prevención de los accidentes laborales, detectando las situaciones de riesgo y origen de los mismos mediante la aplicación de técnicas adecuadas e implementando las acciones correctoras que sean necesarias y posibles, basándose en el principio **de mejora continua**. Así, se reducirán no sólo las lesiones sino también las pérdidas materiales (instalaciones, máquinas, producto, etc.) que habitualmente las acompañan.

El Sistema de Gestión Integrada de Prevención de Riesgos Laborales así concebido, **es tarea de todos**, siendo la Dirección quien lidere el esfuerzo, aportando las personas trabajadoras el cumplimiento de todas las pautas de trabajo que se les indiquen, así como las mejoras posibles, para hacer los puestos de trabajo cada vez más seguros.

Como máxima responsable de la empresa me comprometo a proporcionar los **recursos necesarios** y adecuados para la buena marcha del Sistema de Gestión Integrada de Prevención de Riesgos Laborales, a **difundirlo** a toda la plantilla, y a exigir su cumplimiento, y para ello, no dudo en contar con la colaboración de todas y cada una de las personas que formamos la empresa.

Zuzendari Nagusia
Izaskun Urrestarazu