

EMAKUME ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO ETA GENERO IKUSPEGIRAKO II. PLANA IZENPEN, 2018-2020

Izenpe



1. DENBORAZKOTASUNA

Izenperen emakume eta gizonen berdintasunerako eta genero-ikuspegirako Plana hiru urterako izango da (2018-2020); horrela, Emakundek XI. legegintzaldirako egiten dituen orientazioen denborazkotasunarekin bat etorriko da.

2. EMAKUME ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO II. PLANAREN HELBURUAK

Jarraian deskribatzen den Planak honako lan-ildo hauei heldu nahi die:

	GOBERNU ONA	HELBURUA	IZENPEK PROPOSATU TAKO EKINTZAK
1	KONPROMISOA	Berdintasunaren arloan araudi berezia onetsi eta garatzea.	
		Berdintasun-ekintzak garatzeko aurrekontua hornitzea.	X
		Berdintasunaren plangintzari eta ebaluazioari eustea.	X
2	GAIKUNTZA	Langileei prestakuntza ematea.	X
3	GENEROAREN IKUSPEGIA PROZEDURETAN	Genero-ikuspegia estatistika eta barne-azterlanetan integratzea	X
		Komunikazioan berdintasunean oinarritzea.	X
		Araudian berdintasuna integratzea.	X
		Planetan edo esku hartzeko programetan genero-ikuspegia sartzea.	
	Kontratazio-prozesuetan berdintasunerako klausulak sartzea.	X	
	KOORDINAZIOA ETA LANKIDETZA	Berdintasunarekiko koordinazioa eta lankidetzaren sendotzea.	X
PARTAITDEZA ETA INTZIDENTZIA	Talde, batzorde eta abarretan emakume eta gizonen presentzia orekatua sustatzea.	X	
	Parte hartzeko eta barne-konsultetako espazioetan genero-ikuspegia sartzea.	X	



EMAKUMEEN AHALDUNTZEA		HELBURUA	EKINTZAK
4	EMAKUMEEN BANAKO ETA KOLEKTIBOAREN AHALDUNTZEA	Emakumeen eginkizuna aitortzea.	X
		Emakumeetan genero-kontzientzia, autoestimua eta autonomia garatzea.	X
		Autozaintza eta osasuna sustatzea.	
5	EMAKUMEEN GIZARTE ETA POLITIKA AHALDUNTZEA	Gizarte- eta politika-mugimenduetan parte hartzeko orientazioa ematea.	
		Hainbat eremu eta espaziotan emakumeen gizarte-partaidetza sustatzea.	
		Emakumeek erabakitzeke eremuetan duten presentzia eta intzidentzia areagotzea.	X

EKONOMIA ETA GIZARTE ERALDAKETA		HELBURUA	EKINTZAK
6	BERDINTASUNA GIZARTEA ETA EKONOMIA ERALDATZEKO BEHARREZKO BALIO GISA AITORTZEA	Berdintasuna gizarte-balio gisa aitortzea.	X
		Zaintzen mundua aitortzea.	X
7	EMAKUMEEN AUTONOMIA EKONOMIKOA	Enpleguan kalitatea aintzat hartzea.	X

EKONOMIA ETA GIZARTE ERALDAKETA		HELBURUA	EKINTZAK
8	ZAINTZEN EKONOMIA FEMINISTA	Ordaintzen ez diren zaintzen lanak agerian utzi eta horiei balioa ematea.	
		Zaintzen munduan erantzunkidetasuna bultzatzea.	X



EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIARIK GABEKO BIZITZAK		HELBURUA	EKINTZAK
9	SENTSIBILIZAZIOA ETA PREBENTZIOA	Egitura- eta kultura-indarkeria murriztea.	X
		Emakumeen aurkako indarkeriari buruzko informazioa eta prestakuntza hobetzea.	X
		Emakumeen aurkako indarkeriaren prebentzioa finkatzea.	X
10	KALTEA DETEKTATZEA, ARRETA EMATEA ETA KONPONTZEA	Emakumeen aurkako indarkeriaren detekzio goiztiarrari arreta ematea.	
		Emakumeen aurkako indarkeriatik bizirik irten diren biktimei arreta ematen zaiela bermatzea.	X
11	ERAKUNDEEN ARTEKO KOORDINAZIOA	EAEen emakumeen aurkako indarkeriari heltzen dioten ekintzak planteatzea, erakundeekin koordinazioan.	X

3. IZENPEKO LANTALDEA / LANGILE TALDEA OSORIK

Olatz San Pedro - Administraria

David Fernandez - Hardwarea

Leire Bengoetxea - Softwarea

Raquel Garay - Proiektuen Arloko arduraduna

Estibaliz Zamakona - Administrazioeko eta Langileriako arduraduna.

4. AHALEGIN INBERTITZAILEA

Izenpek bere gain hartzen duen ahalegin inbertitzailearen bereizgarria, ekintza batzuk ezartzeagatiko kostu ekonomikoaz gainera, Plana orokorrean garatzeak eskatuko duen dedikazioa ere bada –pertsona-kopurua eta ordu-kopurua–.

Kanpoko kostu ekonomikoa				
Kalkulatutako zenbatekoa				
Azalpena	2018. urtea	2019. urtea	2020. urtea	Plana, guztira
Kanpoko adituen parte-hartzea duen Planaren	6.000,00	3.000,00	3.000,00	12.000,00
Planaren beste ekintza batzuk	0,00	1.000,00	1.000,00	2.000,00
Sutizkoak	6.000,00	4.000,00	4.000,00	14.000,00
IZENPEko pertsonen parte-hartzearen kostua: Hainbat pertsona eta profilen 375 ordu baino gehiagoko dedikazioa edo				

EMAKUME ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO ETA GENERO IKUSPEGIRAKO PLANA IZENPEN, 2018-2020

ZK.	BLOKEA	GAIA	TAG	JARDUERA	ZEIN ARRAILI ERANTZUTE N DION	ARDUR.	DATA	ADIERAZLEAK
1		KONPROMISOA	Plangintza	<p>Berdintasunerako plangintza izatea :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Emakume eta gizonen berdintasunerako eta genero-ikuspegiarako 2018-2020 Plana onestea. - Aurrekontu berezia esleitzea betearazteko. - Diagnostikoaren prozesuan hasitako parte-hartzearen metodologiarekin jarraitzea, koordinazioko berdintasun-planarekin eta plantilla osoaren aldiari behingo bilerekin eta ezarritako ekintzen segimendua eta ebaluazioa egiteko Zuzendaritza. - Jarduera garatzeko laguntza teknikoa izatea, hala behar denerako. 	/	ZUZ. OROK.	2018 2019 2020	Esleitutako/inbertitutak o Aurrekontu Plana izatea. Berdintasun Taldea: eraketa Taldeen eta plantilla osoaren bilerak. Langile aditu parte- hartaileak.
2	GOBERNU ONA	GAIKUNTZA	Barneko prestakuntza	<p>Urteko prestakuntza-planean berdintasunaren arloko prestakuntza-ekintzari eustea, plantillarentzat, oro har, eta pertsona edo kolektibo zehatzentzat (Planeko ekintzetan duten parte-hartzearen arabera). Honako ekintza hauek iradokitzen dira.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Komunikazioa eta generoa. - Erosketa publiko arduratsua, berdintasun-klausulen informazioa. - Identifikazioa eta jarduketara sexu-eraberen kasuetan eta sexu-arrazoiagatik. - Plana aplikatzearen ondoriozko beste prestakuntza bat. 	/	ZUZ. OROK.	2018 (komunikazio a, erosketa publikoa, sexu-erabera) 2019 (beste bat) 2020 (beste bat)	Berdintasunaren inguruko prestakuntza bereziko parte-hartaile kopurua sexuaren arabera
3		GENEROAREN IKUSPEGIA PROZEDURETAN	Barne- funtzionamen dua	<p>Genero-ikuspegia honako hauek integratzea:</p> <ul style="list-style-type: none"> - IZENPEren produktuen edo zerbitzuen inguruan egiten diren datu-baseak, estatistikak, barnean eta kanpoan jarduteko eremuetan emakume eta gizonen egoera hobeto ezagutzeko: (1) sexuaren aldagaia estatistika eta azterlan posible guztietan sartzea, eta (2) informazio hori genero-ikuspegiarekin interpretatzea. - Barruan sortzen den araudi berria. - Barne- eta kanpo-komunikazioa, hizkuntzaren, irudien eta mezuen erabilera ez-sexistarako. 	/	IZENPEKO PERTSONA K	2018 (datuak) 2019 (jarraipena) 2020 (jarraipena)	Eskuragarri dagoen adierazleen kopurua, sexuaren arabera bereizita Egokitutako araudi kop. Egindako ebaluazio-kop. Komunikazio-kop.



ZK.	BLOKEA	GAIA	TAG	JARDUERA	ZEIN ARRAILI ERANTZUTE N DION	ARDUR.	DATA	ADIERAZLEAK
4	GOBERNU ONA	GENEROAREN IKUSPEGIA PROZEDURETAN	Sarrera, hautaketa, kontratazio, prestakuntza, ordainsari, sustapen eta ebaluazioaren prozesuak	PRO 08 304 Pertsonen Kudeaketa prozedura egokitzea eta, horretarako, aurreko berdintasun-planetan aurreikusitako neurri guztiak eta berdintasuna ziurtatzea bilatzen dutenak sartzea: -pertsonak biltzeko eta hautatzeko neurriak (hizkuntza, postua zehaztea, eskakizunak, hautaketa-probak, enplegurako behar bereziak edo bazterketa anizkoitza dituzten lehenetsuen kolektiboak, besteak beste, aniztasun funtzionala dutenenak edo genero-indarkeriaren biktimak direnenak edo bazterketa-egoeran edo -arriskuan daudenak... prozesuaren fase bakoitzean sexuaren arabera datuak biltzea etab.), hautaketa-prozesuan parte hartzen duen kanpoko hautaketa-enpresarentzako eskakizunak jaso dituztenak. - sustapenerako eta mugikortasunerako neurriak. - ordainsarien egiturarako neurriak; horretarako, egungo balio eta irizpideei jarraitzea, ordainsariak oinarri hartuta, lanpostu bakoitzari esleitutako lanbide-kategoriaren arabera. - etengabeko prestakuntzarako neurriak (prestakuntzako beharretarako parte hartzeko diagnostikoa, eszedentzian dauden edo amatasun-baimenarekin edo antzekoren batekin dauden pertsonen prestakuntzaren berri ematea, harrera-protokoloa edo bueltako birziklapena, etengabeko prestakuntzaren adierazle aldian behingo segimendua sexuaren arabera etab.). - eginkizuna ebaluatzeko neurriak (kontziliazioaren eragina sustapenaren eta mugikortasunaren aukeretan, lanbide-eremuan asmo eta nahiei arreta eskaintzea, ahalduntzerako oztipoak...)	/	ADM. ARDUR.	2018 (II. seih.)	Landutako prozeduren kop. Berdintasuna ziurtatzeko sartutako neurri-kop.
5		GENEROAREN IKUSPEGIA PROZEDURETAN	Barne- araubidea pertsonen arloan	Barneko araudi berria prestatzea, egungoa eguneratzeko: - Araudiaren barruan, urrats gisa 2011tik berdintasun-planetan pertsonen kudeaketaren inguruan finkatu diren neurri guztiak sartzea. - Egungo Berdintasunerako Planeko elementuak integratzea, egonkor, finkatu eta IZENPEko barne-funtzionamenduko zati gisa ulertu ahal izateko. - Azken urteotan erantzunkidetasunerako baimen, lizentzia eta bestelako neurrien inguruan izan diren hobekuntzak integratzea, bai eta laneko denbora eta espazioa erabiltzeko malgutasunean izan direnak ere.		ADM. ARDUR. ARDUR. JURIDIKO A	2018 (II. seih.)	Dokumentu-kop. Egindako erreferentzia-kop.
6		GENEROAREN IKUSPEGIA PROZEDURETAN	Kontratazioa eta Hornitegia	Erakunde hornitzaileekiko harremanean eta kontratazio-prozesuetan, eta PRO 08 Erosketen kudeaketa prozesuan sartzeko: - IZENPEren kontratazio-prozedurak berrikustea, berdintasun-klausulak sartzeko, EJK eta Emakundek emandako gomendioen arabera. - Kontratazio-prozesuetan, ingurumen- eta gizarte-klausulekin batera, sartutako berdintasun-klausulak betetzeko edo aplikatzeko segimendu-sistema garatzea.	/	IZENPEKO PERTSONE N ARDUR. JURIDIKO A	2018 (II. seih.)	Komunikazio-kop. Jakinarazitako erakunde-kop. Berdintasun-klausulak dituen kontratu-kop.



ZK.	BLOKEA	GAIA	TAG	JARDUERA	ZEIN ARRAILI ERANTZUTE N DION	ARDUR.	DATA	ADIERAZLEAK
7	GOBERNU ONA	GENEROAREN IKUSPEGIA PROZEDURETAN	Bezeroarentz ako arreta	PRO 080 201 Bezeroarentzako arreta prozedura egungo Berdintasunerako Planean jaso diren neurrietara egokitzea eta, horretarako, datuak sexuaren arabera bereizteko garrantzia eta horiek genero-ikuspegitik interpretatzeko garrantzia kontuan hartzea, bai eta bezeroei arreta ez-sexista emateko modua ere, arreta hori IZENPEko langileek berek eman edo zerbitzua azpikontratututako enpresa batek eman (eskakizun bereziak zerbitzuak emateko kontratazio-prozesuetan).	/	IZENPEKO PERTSONA K	2019	Landutako prozedura- kop. Berdintasuna ziurtatzeko sartutako neurri-kop.
8		GENEROAREN IKUSPEGIA PROZEDURETAN	Komunikazioa	Komunikazioen erabilera ez-sexista onartzea : - Dokumentuak, inprimakiak eta ereduzko komunikazio-elementuak edo herritar eta enpresentzako erantzunak identifikatzea, barnean eta kanpoan inpaktu handia dutenak, eta hizkuntzaren erabilera berrikusi eta zuzentzea. Baita web-orrialdea ere. - Komunikazio ez-sexistaren inguruko prestakuntzarekin batera, urtero barne-berrikuspena egingo da, komunikazio-arloan urrats horien aplikazioa balioesteko.	/	MK. ARDUR. IZENPEKO PERTSONA K	2018 (II. seih.)	Berrikusitako dokumentu- kop. Erreferentzia-zk. Webean
9		KOORDINAZIOA ETA LANKIDETZA	Lankidetzatza	Berdintasunarekin zuzenean lotuta dauden espazio, sare edo foro hauetan presentzia mantentzea: - Erakunde laguntzailea aitortzea. - Emakume eta gizonen berdintasunaren aldeko Erakunde Publikoen Sarean aktiboki parte hartzea eta plantillari horren inguruko informazioa ematea. - Bai Sarea Erakunde Publikoen Sarean aktiboki parte hartzea eta plantillari horren inguruko informazioa ematea. - Emakunderen berdintasunerako foroa. - Martxoaren 8ko eta azaroaren 25eko erakunde-kanpainetan eta sortzen diren beste batzuetan parte hartu eta horiek zabaldu edo bultzatzea. - Webgunean IZENPEK berdintasunarekin duen konpromisoaren inguruan dagoen edukia berrikusi eta eguneratzea.	/	ADM. ARDUR.	2018 (jarraipena) 2019 (jarraipena) 2020 (jarraipena)	Espazio, sare edo foro kop. Jarduera-kop. Agente parte-hartzaile kop. Egindako kanpo- komunikazioen kop.
10		PARTE HARTZEA ETA INTZIDENTZIA	Taldeak	Lantaldeen, batzordeen edo bestelako foroaren eraketa aztertzea, emakume eta gizonen presentzia orekatua izan dezaten.	/	ZUZ. OROK. ARLOETAK O ARDUR.	2018 (jarraipena) 2019 (jarraipena) 2020 (jarraipena)	Presentzia orekatua edo ez orekatua duen talde edo batzorde kop. Emakume eta gizon parte- hartzaileen kop.
11	EMAKUMEE N AHALDUNT ZEA	BANAKO ETA KOLEKTIBOAREN AHALDUNTZEA	Presentzia eta ikusgai jartzea	Emakumeek teknologiaren eta komunikazioen sektorean duten eginkizuna ikusgai jarri eta aitortzeko: - Emakumeen presentzia handiagoa sustatzea hIzlarrien rolean, sareetan, foroetan, argitalpenetan eta abarretan. Ekintza positiboa, posible denean, sektorean emakume erreferenteen kopuru handiagoa izateko.	/	ZUZ. OROK. ARLOETAK O ARDUR.	2018 (jarraipena) 2019 (jarraipena) 2020 (jarraipena)	Emakume-kop. / ekitaldiak / emakume erreferenteen presentzia duten edo bereko ahotsa duten komunikazio-euskarriak



ZK.	BLOKEA	GAIA	TAG	JARDUERA	ZEIN ARRAILI ERANTZUTE N DION	ARDUR.	DATA	ADIERAZLEAK
12	EMAKUMEE N AHALDUNT ZEA	BANAKO ETA KOLEKTIBOAREN AHALDUNTZEA	Osasuna	Osasunerako arrisku fisiko eta psikosozialei genero-ikuspegitik erantzutea: - Haurdun dauden eta edoskitze-egoeran dauden emakumeentzako arrisku bereziak, haurdunaldien jakinarazpenen kasuetan arriskuen ebaluazioan orain arte egin izan den bezala. - Arrisku psikosozialen inguruko inkesta sexuaren aldagaia integratuta prestatzea eta, ondoren, emaitzak genero-ikuspegia aintzat hartuta interpretatzea.	/	ADM. ARDUR.	2019	Arrisku fisikoan inguruan egin den ebaluazio-kop. Arrisku psikosozialen inguruko inkesta-kop. Parte-hartzaile kop.
13	EMAKUMEE N AHALDUNT ZEA	BANAKO ETA KOLEKTIBOAREN AHALDUNTZEA	Garapen pertsonala / Prestakuntza	Genero-kontzientzia garatzeko, bai eta oreka positiboa ere autokontzeptuaren / autoestimua / autoeraginkortasunaren eta emakumeen autonomiaren inguruan: - Ahalduntze pertsonalerako tailerra (eduki posibleak: autokontzeptua, autoestimua, autoeraginkortasuna; aitortpena, autonomia eta independentzia; garapen profesionala; agerraldi publikoak; gorputza eta afektuak...) - Lanbide-gaitasunak hobetzeko etengabeko prestakuntza (jendaurrean hitz egitea etab.).	/	ZUZ. OROK.	2018 (diseinua) 2019 (gauzatzea)	Prestakuntza-ekintza kop. Parte-hartzaile kop.
14		BERDINTASUNA GIZARTEA ETA EKONOMIA ERALDATZEKO BALIO GISA	Komunikazioa	IZENPE berdintasunerako eragile gisa eta beharrezko gizarte-balio gisa aitortzeko: - Emakume eta gizonen berdintasunarekiko konpromisoaren presentzia hobea edo handiagoa eskaintzea IZENPEren webgunean. - Lan-sare horietan parte hartzea eta, horretarako, berdintasunaren arloan gizarte- eta ekonomia-eraldaketa dakarten barneko jardunbide egokiak partekatzea.	/	ADM. ARDUR.	2018 (web) 2019 (jarraipena) 2020 (jarraipena)	Sortutako dokumentu-kop.
15	GIZARTE ERALDAKET A	BERDINTASUNA GIZARTEA ETA EKONOMIA ERALDATZEKO BALIO GISA	Baterako hezkuntza / Gizartea	Berdintasunaren arloan hezkuntzaren eta teknologiaren eta haur eta gazteen eremura erreferenteak eramateko eta, horrela, Gizartean eragina bilatzeko: - Ingurunean informatikako, telekomunikazioetako eta beste zenbait sektoretako emakume profesionalak ikusarazteko ekimen posibleak identifikatzea, horietan parte hartu eta bultzatzeko. - Hezkuntza-eremuan zaletasunak eta interes pertsonalak hautatzeko berdintasunaren beharrezko txertatzea helburu duen berezko ekimenen bat diseinatzea eta, horretarako, IZENPEko langileak inplikatzeko ekimena diseinatzen eta gauzatzen.	/	ZUZ. OROK. IZENPEKO PERTSONA K	2018 (diseinua) 2019 (jarraipena) 2020 (jarraipena)	Jarduketa-kop. Parte-hartzaile kop.
16		EMAKUMEE AUTONOMIA EKONOMIKOA	Enplegua	Ustez bazterketa anizkoitzeko biktima diren emakumeen kontratazioa bultzatzea (emakumeen aurkako indarkeria, aniztasun funtzionala, bazterketa-arriskuak edo bazterketa-egoera... direla eta), honako hauen bidez: (1) lankidetzak-akordioak gizarte-elkarte, enplegu-zerbitzu, enplegu-zentro berezi eta abarrek; eta (2) IZENPEren zuzeneko kontratazioa, lanpostuak zuzenean eta ez zerbitzuen azpikontratazioaren bidez bete behar direlako	/	ZUZ. OROK. ARDUR. JURIDIKO A	2019 2020	Onuradunen kop.



ZK.	BLOKEA	GAIA	TAG	JARDUERA	ZEIN ARRAILI ERANTZUTE N DION	ARDUR.	DATA	ADIERAZLEAK
17	GIZARTE ERALDAKET A	ZAINTZEN EKONOMIA FEMINISTA	Zaintzak	<p>Erantzunkidetasuna eta lan-denboren arrazoizko erabilera bultzatzen jarraitzeko:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lan-denboren malgutasunaren kulturari eustea, batik bat sartzeko eta irteteko, bai eta lan egiteko arrazoizko joan-etorriak egiteko beharra dagoenean ere, eta, horretarako, barne-araubidean jasotzea; araudia egungo Berdintasunerako Planaren babesean eguneratuko da. - IZENPEK iraganean kontziliaziorako eta erantzunkidetasunerako onartu zituen hobekuntzei eutsi eta barne-araubidean jasotzea; araudia egungo Berdintasunerako Planaren babesean eguneratuko da. - Egun arte egindako Telelanaren esperientzia ebaluatu/balioestea, hura kudeatzeko egon daitezkeen hobekuntzak identifikatzeko. - Bidezkoa denean, araubideak zaintzei erantzuteko neurrien inguruan jasoko duen zerrenda edo gida eguneratzea eta, horretarako, urtero, horien erabilera eta pertsonen beharretara egokitzen diren ebaluatzea. Urtean behin IZENPEko langileen bilera egitea, lan-denboren erabileraren inguruan dagoen lan-esparruan egin daitezkeen hobekuntzak proposatzeko. - Erantzunkidetasuna sustatzea eta, horretarako, derrigorrezko erakunde-kanpainekin elkarlanean jardutea. 	/	ADM. ARDUR.	2018 (jarraipena) 2019 (telelanaren gaineko hausnarketa) 2020 (jarraipena)	Ekintza-kop. Parte-hartzaile kop. sexuaren/desgaitasunare n/lanpostuaren arabera Agente parte-hartzaile kop. Egindako komunikazioen kop.
18		ZAINTZEN EKONOMIA FEMINISTA	Denboraren erabilerak	<p>Lan-denboraren autokudeaketa bultzatzea:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lan-denbora autokudeatzeko aukera emango duen aplikazio informatikoa ezartzea eta, horretarako, emandako eta gainditutako denbora erreala ezagutzeko aukera ematea, egon daitezkeen desorekak konpentsatu ahal izateko. 	/	ZUZ. OROK. ADM. ARDUR.	2019 2020	Ekintza-kop.
19	EMAKUMEE N AURKAKO INDARKERI ARIK GABEKO BIZITZAK	KALTEA DETEKTATZEA, ARRETA EMATEA ETA KONPONTZEA	Protokoloa	<p>Sexu-erasoen eta/edo sexuagatiko erasoen kasuak prebenitzeko eta horietan jarduteko egungo protokoloa eguneratzea:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Emakundek proposatutako ereduaren azken berrikuspenean eginiko gomendio berriak kontuan izatea. - Protokolo berria zabaldu eta plantilla osoarentzat eta sartzen diren berrientzat eskuragarri jartzea (harrera-prozesuan / -eskuliburuan erakutsi eta azaldu). - Lan-eremuan sexu-erasoen eta/edo sexuagatiko erasoen kasuak prebenitzeko eta horietan jarduteko eta eraso-jokabideak egoki identifikatzeko protokoloei buruzko prestakuntza jasotzea. 	/	ADM. ARDUR.	2018 (II. seih.)	Protokolo egokitu Hura ezagutzen duen pertsona-kop.
20		KALTEA DETEKTATZEA, ARRETA EMATEA ETA KONPONTZEA	Arreta	<p>Indarkeriatik bizirik irten den emakume baten kasuan har daitezkeen neurriak barne-araudi berrian sartzeko; araudia emakume eta gizonen berdintasunerako plan honen esparruan prestatuko da.</p>	/	ADM. ARDUR.	2018 (II. seih.)	Egindako erreferentzia- kop.



ZK.	BLOKEA	GAIA	TAG	JARDUERA	ZEIN ARRAILI ERANTZUTE N DION	ARDUR.	DATA	ADIERAZLEAK
21	EMAKUMEE N AURKAKO INDARKERI ARIK GABEKO BIZITZAK	ERAKUNDEEN ARTEKO KOORDINAZIOA	Sentsibilizazioa	Emakundetik azaroaren 25aren inguruan -Emakumeenganako indarkeriaren aurkako eguna- abiarazten diren erakunde-kanpainekin aktiboki elkarlanean jardutea eta, horretarako, lila puntua eta horretarako baliatzen diren materialak zabaltzea.	/	ADM. ARDUR.	2018 (jarraipena) 2019 (jarraipena) 2020 (jarraipena)	Jarduera-kop. Parte-hartzaile kop.
22		ERAKUNDEEN ARTEKO KOORDINAZIOA	Emaitzak	Azpiktratatutako enpresei planteatzea edo, barne-langileak behar badira, IZENPEK berak kontuan hartzea emakumeen aurkako indarkeriaren ondorioz edo bazterketa anizkoitza eragiten duten bestelako egoeren ondorioz babesgabetasun ekonomikoan dauden emakumeen kontratazioa bultzatzea, kontratazio zuzenaren edo ekimenen batekin, besteak beste. Emaktibarekin lankidetzahitzarmenak eginez.	/	ZUZ. OROK. ARLOETAKO ARDUR.	2019 2020	Jarduera-kop. Parte-hartzaile kop.