

C A M P U S

CONVALIDACIONES



Los alumnos denuncian «un enorme retraso» en la homologación de títulos

Uno de los puntos débiles del sistema educativo español continúa siendo la homologación de títulos universitarios. Algunos estudiantes denuncian que llevan «tres años» esperando una resolución y acusan al Ministerio de no ofrecer información sobre cómo avanzan los trámites. Desde el MEC atribuyen esta demora a que en los últimos 10 años el número de solicitudes se ha multiplicado por cuatro. María Teresa González, presidenta de la Conferencia de Defensores Universitarios, critica que aunque se están tomando medidas para reducir los tiempos, el proceso continúa siendo «muy largo». PÁGINA 3

PAREJA DE ASES

ALLAN POE Y SU TRADUCTOR

El columnista Raúl del Pozo se despidió de las páginas de CAMPUS recordando el refinado malditismo del poeta francés Charles Baudelaire y exponiendo el origen de la psicopatía literaria: «Si escribir es una de las formas de neurosis, el síndrome es Baudelaire», sentencia Del Pozo. Mientras, la escritora Luisa Castro emulando al autor de *Las Flores del Mal*, biógrafo y traductor de Edgar Allan Poe se sumerge en la oscuridad luminosa del americano, semilla del simbolismo francés. PÁGINA 8



La crisis de talento agudiza el ingenio de las empresas

LOS 'HEADHUNTER' SE INFILTRAN EN LA UNIVERSIDAD EN BUSCA DE PERSONAL CUALIFICADO PARA PALIAR LA DEMANDA, ESPECIALMENTE EN ÁREAS CIENTÍFICO-TÉCNICAS

FORMACIÓN técnica, habilidades sociales, idiomas, creatividad, compromiso, incluso una personalidad apasionada. Todo cuenta a la hora de echar el guante y tentar a los universitarios con ofertas laborales de ensueño.

La sobreabundancia empresarial se enfrenta a una «preocupante escasez» de personal cualificado. Al descenso de alumnos matriculados que vive la universidad española —en torno al 1,5% menos cada curso desde 1999—, se suma una crisis de talento y de cultura del esfuerzo.

Esto es al menos lo que lamentan las empresas. Según reconocen, se ven obligadas a dar «un giro radical» en sus procesos de selección de gente. «Si hasta hace poco más de dos años, poner un anuncio por palabras suponía encontrarse con un aluvión de currículos, conseguir profesionales ahora exige aplicar todo una campaña de marketing relacional», explica Jorge Rodríguez, director de división de personal de la consultora Global Group.

Ya no vale con ofrecer un puesto de trabajo, ahora hay que ir a los *cañaderos* de talento, reclutar candidatos, venderles la oferta y una vez contratados esforzarse para que se fidelicen con la entidad.

Las empresas tienen claro que el mejor lugar para encontrar savia nueva e ingenio es la Universidad, pero acudir con meros programas de prácticas ha dejado de ser suficiente para cubrir su demanda de profesionales. Ahora es necesario entrar en contacto con

los alumnos, infiltrarse en las universidades y poner en marcha todo un proceso de captación. Esta labor ha hecho que proliferen la figura del *headhunter* o cazatalentos.

Siguiendo el modelo implantado por los Estados Unidos, los captadores visitan las ferias de empleo para estudiantes, rastrean las bolsas de trabajo de cada facultad, piden referencias a los profesores o convocan concursos diseñados para dar con los cerebros más portentosos.

No son pocos los alumnos que antes de finalizar sus estudios se encuentran con un suculeto contrato, incluso con la oferta de varias empresas que compiten por tenerlo en su planta.

En este mercado de fichajes, los ingenieros y los informáticos siguen siendo los más reclamados. Áreas en las que precisamente el descenso de universitarios es más acusado. Este curso se han matriculado en Enseñanzas Técnicas un 3,23% menos que el año anterior.

Con todo, los cazatalentos aseguran que la titulación —hasta hace poco imprescindible— comienza a

perder peso frente a valores como el don de gentes, la capacidad de aprender o la iniciativa.

Carlos Montserate, socio de Ray & Berndtson, líder internacional de *headhunting*, opina que «estamos ante una generación que tiene muchos recursos, pero muy poca motivación. No sienten la necesidad de trabajar y hay un grave problema de valores: se madruga para ir a esquiar, pero es impensable hacerlo para ganarse el pan». SIGUE EN PÁGINAS 4 Y 5

LOS INGENIEROS RECIBEN OFERTAS MILLONARIAS ANTES DE ACABAR LA CARRERA

ADEMÁS DE LA ESPECIALIZACIÓN, SE BUSCA DON DE GENTES Y COMPROMISO



SANTIAGO SEQUEIROS

LOS APUNTES DE ALOYSIUS

TODO SE ACABA. - Lorenzo Silva se despidió de la columna desde la que, desde hace un lustro, viene tomando el pulso de la actualidad educativa y cultural de la Universidad. A partir de la semana que viene su pluma sustituirá a la de Raúl del Pozo en la contraportada de CAMPUS. PÁGINA 2

LA TARJETA ONA EN LA UPV

La Universidad del País Vasco se convierte en una de las primeras instituciones que reparte la nueva tarjeta sanitaria con múltiples usos ciudadanos, denominada ONA, y la utilizará en principio para controlar el acceso hasta a 60 áreas de sus instalaciones. PÁGINA 6

EL MEGA-POLÍGLOTA ALEMÁN.

La historia de Sebastian Heine, un estudiante alemán de filología indogermánica que, a sus 22 años, domina 35 idiomas, entre ellos el arameo y el sánscrito. Pero su favorito es el pastún, hablado en zonas de Afganistán, Irán, Pakistán y la India. PÁGINA 7